MONO-ZAKELIJK
Bewust onderweg

GEREALISEERDE MIJLPALEN 2024

MEER INFORMATIE EN INSPIRATIE:
WWW.MONOZAKELIJK.NL
@MONO-zakelijk
monozakelijk@minienw.nl

Het programma MONO-zakelijk is een initiatief van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat in samenwerking met een 19-tal partners. Wij ondersteunen werkgevers in hun mobiliteitsbeleid.

Bewust onderweg staat voor veiliger, slimmer en duurzamer deelnemen aan het verkeer en gaat in de kern om een viertal vragen, namelijk:

MOETEN JOUW MEDEWERKERS ECHT REIZEN?

Kunnen ze deels thuiswerken, deels bij een opdrachtgever en/of deels op kantoor? Voor welke functies en rollen is dit mogelijk?

#hybridewerken

WANNEER MOETEN JOUW MEDEWERKERS REIZEN?

Kunnen zij drukke dinsdagen en donderdagen vermijden? Is eerst thuiswerken en online vergaderen een optie en daarna naar kantoor? En is eerder vertrekken in de middag mogelijk om uit de avondspits te blijven?

#spitsmijden

HOE MOETEN JOUW MEDEWERKERS REIZEN?

Welke vervoersmogelijkheden zijn er voor woon-werkverkeer en vice versa? En als er gereisd moet worden naar klanten, leveranciers: kan dat slimmer en duurzamer?

#mobiliteitskeuze

REIZEN JOUW MEDEWERKERS VEILIG?

Afleiding door de telefoon (appen, bellen, vergaderen) verdubbelt de kans op een ongeval. Zijn er afspraken gemaakt of maatregelen genomen om afleiding te voorkomen?

#rijmono

URGENTIE

Bronnen: CBS, Rijksoverheid, SWOV

684 **Dodelijke verkeersslachtoffers** in 2023

41% van het personenvervoer is afkomstig van **woon-werk- en zakelijk verkeer**

€ 33 miljard **Maatschappelijke kosten** door verkeersongevallen

€ 3,3 miljard **Schade** voor werkgevers door ongevallen zakelijk verkeer

€ 600 miljoen **Arbeidsverzuimkosten** voor werkgevers door ongevallen zakelijk verkeer

MONO-MONITOR 2024

Ons doel is dat eind 2025 2/3 van de werkgevers in Nederland werk maakt van bewust mobiliteitsbeleid.

59% van de werkgevers verbindt **verkeersveiligheid** aan **duurzaamheid** en **bereikbaarheid**

54% van de werkgevers besteedt **aandacht** aan **verkeersveiligheid** in hun **bedrijfsbeleid**

48% van de werkgevers vindt dat zij **voldoende maatregelen** nemen om afleiding in het verkeer tegen te gaan

39% van de werkgevers geeft aan **maatregelen** te nemen **tegen afleiding onderweg**

EXPOSURE

Website
Bezoekers: 16.021

Business Mobility Week De Ondernemer
Impressies: 32.117
Views: 17.858
Luisteraars: 4.300

New Business Radio & Traffic Radio
Radiocommercial: 300.000 luisteraars
Audioboard: 200.000 luisteraars
Radiospecials: 6.000 luisteraars
Bewust Onderweg Podcast: 500 luisteraars

PW Themanieuwsbrief Mobiliteit sept. 2024
Geopend: 10.419 keer

Uitzending BNR Mobility (BNR Nieuwsradio)
Wekelijkse luisteraars: 150.000

EW Advertorial juni 2024
Impressies: 150.000

LinkedIn Organisch & Paid
Impressies: 4.077.379
Reacties: 2.450
Comments: 186
Reposts: 47

Welke thema's hebben prioriteit bij werkgevers?

1. 42% Duurzaamheid
2. 29% Bereikbaarheid
3. 28% Verkeersveiligheid

Wat doen werkgevers om afleiding in het verkeer tegen te gaan?

1. 22% gedragsregels
2. 11% tools
3. 13% tips

Meer cijfers? Check volledige infographic hier:

MONO HELDEN

MONO-helden zijn organisaties die de MONO-zakelijk aanpak ondersteunen en in hun eigen beleid aandacht besteden aan bewuste mobiliteit. Door het maken van afspraken en nemen van maatregelen. Zodat de eigen medewerkers slimmer, duurzamer en veiliger onderweg zijn. Er zijn al veel MONO-helden in Nederland! **Neem het stokje over en meld je hiernaast aan.**

word held!

BEST PRACTICES

De afgelopen jaren interviewden we bijna 250 werkgevers. Hieronder een aantal mooie voorbeelden.

Hilde Garssen
Chief People Officer KPN
Bij KPN is de ongeschreven regel: Fiets tenzij voor woon-werkverkeer tot 15 kilometer.

Mariëtte Los
Chief Human Resources Officer Deloitte
Deloitte gebruikt reserveringsystemen om de dinsdag-donderdag drukte af te vlakken.

Michiel Muller
Co-Founder Picnic
Picnic monitort rijgedrag en beloont positief gedrag middels gamification.

Thomas Mulder
Chief Human Resources Officer VodafoneZiggo
De kantoren van VodafoneZiggo liggen dichtbij Intercity treinstations om reizen met OV aan te moedigen en reizen met de auto te ontmoedigen.

Tjark de Vries
Directievoorzitter Strukton Rail Nederland
Hier staat veiligheid op nummer 1, ook onderweg. Hun mobiliteitsbeleid rust naast veiligheid ook op elektrificering en zoveel mogelijk digitaal overleggen.

Roel Salden
Algemeen Directeur Vervoerregio Amsterdam
Vervoerregio Amsterdam hanteert het STOMP-principe, waarbij vervoersmiddelen die het minste impact op verkeersveiligheid en milieu hebben prioriteit krijgen.

TOOLS VOOR WERKGEVERS

Lesmodule Afleiding in het Verkeer
Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL) en MONO-zakelijk hebben een interactieve lesmodule ontwikkeld bedoeld voor trainers, docenten en instructeurs van opleidingsinstituten en werkgevers met eigen opleiders en/of een eigen academie - met daarin aandacht voor afleiding in het verkeer.

Bewust Onderweg Check
MONO-zakelijk ontwikkelt een compacte tool waarbij werkgevers door middel van een paar vragen hun eigen mobiliteitsbeleid kunnen testen op het gebied van hybride werken, spitsmijden, slimme mobiliteit en veilig in het verkeer. Ook krijgen werkgevers inzichtelijk welke voordelen zij kunnen behalen en zijn er links opgenomen naar succesvolle praktijkcasussen en tools. De Bewust Onderweg Check gaat in Q1 2025 live.

Infographic 8 stappen
Wat kun jij leren van andere werkgevers bij het succesvol implementeren van bewust mobiliteitsbeleid? Na meer dan 250 interviews met werkgevers leerden we dat succesvolle organisaties 8 stappen gemeen hebben.

ONZE 4 DROMEN

1. **Twee op drie** werkgevers heeft eind 2025 **bewust mobiliteitsbeleid** geïmplementeerd.
2. **Publieke sector** speelt **voorbeeldrol** op gebied van bewust mobiliteitsbeleid.
3. **Veilig fietsgebruik** tot 15 km is breed geïmplementeerd.
4. **Samenhangend speelveld** van mobiliteitspartners gericht op verzilveren bewust mobiliteitsdoel 2030

ONZE PARTNERS

Allianz · ANWB · Athlon · bam · BCG · BouwendNederland · Chain Logistics · Gemeente Rotterdam · IBM · Interpolis · Picnic · Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat · Provincie Noord-Holland · Rijkswaterstaat Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat · Sectorinstituut Transport en Logistiek · TeamAlert Jongeren met Impact · Veiligverkeer · VNA vereniging van nederlandse autoleasemaatschappijen · Verbond van Verzekeraars · Volvo